



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

Madam/ Dear Sir,

Date: Tue 1 Jul 2025

### **REVISION OF THE SBI FAMILY PENSION SCHEME**

Family Pension Scheme was introduced in the Bank w.e.f. 01.01.1986. The scheme was subsequently revised vide circular No. [CDO/P&HRD-PM/62/2007-08](#) dated 28.01.2008, [CDO/P&HRD-PM/87/2014-15](#) dated 04.03.2015 and [CDO/P&HRD-PPFG/63/2021-22](#) dated 03.11.2021

2. The Central Board of the Bank in its meeting held on 13.05.2025 have accorded approval for revision in terms and conditions of the SBI Family Pension Scheme. The details of revision in the Family Pension Scheme are as under: -

- I. Modification in eligibility for family pension - child (including widowed/divorced daughter) till he/she attains the age of twenty-five years or up to the date of his/her marriage/remarriage or is gainfully employed, whichever is earlier.
- II. Payment of family pension at full rate of normal pension - for a period of seven years from the date of death or for a period up to the date on which the deceased employee would have attained the age of sixty-five years had he survived, whichever is less.
- III. Commutation deduction from the family pension after death of the Pensioner – to stop the deduction of commuted pension from the family pension during the period while family pension at the full rate of normal pension is being paid.



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

Existing and revised provisions of the SBI family pension scheme, are attached as **Annexure -I**.  
Consequent upon the above changes in the family pension scheme, family pension will be payable in the sequence as mentioned in **Annexure-II**.

**3.** Revised provisions of the family pension scheme will be effective from the date of circular.

All other instructions of the family pension scheme shall remain unchanged.

**4.**

**5.** DMD (HR) & CDO has been authorized to issue any clarification on this matter.

**6.** Please arrange to bring the contents of this circular to the knowledge of all concerned.

Yours faithfully,



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

### Annexure-I

#### SBI FAMILY PENSION SCHEME – EXISTING & PROPOSED CHANGES IN PROVISIONS

Sl. No.	Terms & Condition	Existing Provisions	Proposed Provisions
1.	Eligibility of dependents for family pension	<p>a) The eldest of surviving children in order of their birth up to the age of 25 years or he/she is gainfully employed, whichever is earlier.</p> <p>b) In case of beneficiary is unmarried daughter, until she attains 25 years of age or married or is gainfully employed, whichever occurs first.</p> <p>c) This process will continue till the last beneficiary attains age of 25 years or is gainfully employed or is married in case of daughter, whichever is earlier.</p>	<p>a) Child (including widowed/ divorced daughter) till he/she attains the age of twenty-five years or upto the date of his/her marriage/ remarriage or is gainfully employed, whichever is earlier.</p> <p>b) Where the pensioner leaves behind more children than one, family pension shall first be payable to children below the age of twenty-five years, who fulfil the eligibility conditions for grant of family pension, in the order of their birth.</p>



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

2.	Family Pension at Full Rate of normal pension	<p>a) When a member dies while in service after completion of 20 years' pensionable service, the family shall be eligible, for the first five years after date of death, for a family pension at the full rate of normal pension to which the employee would have been entitled had he actually survived and retired on that date.</p> <p>Thereafter, the eligibility will be at the rate prescribed for family pension.</p> <p>b) When a member dies after retirement but before expiry of five years of retirement, the family shall be eligible for a family pension at the full rate of normal pension for the balance period up to five years after date of retirement and thereafter at the rate prescribed for family pension.</p>	<p>a) When a member dies while in service after completion of 20 years' pensionable service, the family shall be eligible, for the first seven years after date of death, for a family pension at the full rate of normal pension to which the employee would have been entitled had he actually survived and retired on that date or for a period up to the date on which the deceased employee would have attained the age of sixty five years had he survived, whichever is less.</p>
----	---	---	--



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

3.	Commutation deduction from the family pension after death of the Pensioner	Deduction of commuted pension is made from the family pensioner during the period while family pension at the full rate of normal pension is being paid. In the Bank, this practice developed because family pension at full rate of normal pension was being paid for five years from the date of retirement/death in service, since inception of the scheme.	From the date of this circular, monthly commuted amount of pension is not to be deducted from the family pension and family pension shall be paid in full without any deduction.

**Operating functionaries are requested to take a note of the following points:**

- I. **Family Pension at Full Rate of normal pension (SBI):** Existing family pensioners receiving pension at full rate of normal pension in the month of June 2025 shall be eligible for continuation of the pension at full rate of normal pension, provided they are fulfilling the criteria in terms of the provisions of the revised SBI family pension scheme as mentioned at para 2, above.
- II. **Commutation deduction from the eAB Family Pensioners:** From the date of this circular, monthly commuted amount of pension is not to be deducted from the family pension and family pension shall be paid in full without any deduction.



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

### Annexure-II

As per the revised provisions of Family Pension Scheme, family pension is payable as per the following sequence –

- a) To widow / widower up to his / her death or remarriage whichever is earlier.
- b) Failing (a) above, the Child (including widowed / divorced daughter) till he/she attains the age of twenty-five years or upto the date of his/her marriage/ remarriage or is gainfully employed, whichever is earlier.
- c) Where the pensioner leaves behind more children than one, family pension shall first be payable to children below the age of twenty-five years, who fulfil the eligibility conditions for grant of family pension, in the order of their birth.
- d) Failing (a) to (c) above, to son or daughter for life if he/ she is physically crippled or disabled so as to render him unable to earn a living even after attaining the age of 25 years.
- e) Failing (a) to (d) above, to the parents who were wholly dependent upon the employee when he/she was alive provided the deceased employee has left behind neither a widow nor a child. Among the parents, mother will have precedence over father.



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

பாரத ஸ்டேட்ஸ் வங்கி  
PPFG/16/2025 - 26

P&HRD SI.No.: 354/2025 - 26 CDO/P&HRD-  
1 Jul 2025

பாரத ஸ்டேட்ஸ் வங்கி

முதன்மை பபாF டைலாளர்

வே்ே தமலமையகை, அமனத்F வே்ேங்கள்/சிசிஜி/சிஏஜி/சார்க்/ஐபிஜி டபான்றமவ.

தைப்பிற்குரிய கைண்ா/அன்பிற்குரிய ஐயா,

எஸ்பிஐ குடுண்்ப ஓய்வூதிய திண்ேத் திருத்தை

குடுண்்ப ஓய்வூதிய திண்ேண் 01.01.1986 முதல் வங்கியில் அறிமுகப் படுத்தப்பே்ேF. பின்னர், இந்த திண்ேண் CDO/P&HRD-PM/62/2007-08 சுற்றறிக்கை மூலமுண் 28.01.2008 டததியிலுண், CDO/P&HRD-PM/87/2014-15 எFண் சுற்றறிக்கை மூலமுண் 04.03.2015 டததியிலுண் ஸ்ற்றுண் CDO/P&HRD-PPFG/63/2021-22 சுற்றறிக்கை மூலை 03.11.2021 அன்றுண் திருத்தை பசய்யப்பே்ேF.

2. வங்கியின் ஸ்த்திய குழுவானF 13.05.2025 அன்று நமேபபற்ற கூண்ேத்தில், எஸ்பிஐ குடுண்்ப ஓய்வூதிய திண்ேத்தின் நிபந்தமனகள் ஸ்ற்றுண் விதிகளில் திருத்தை பசய்ய அFதை வழங்கப்பே்ேF.

குடுண்்ப ஓய்வூதியத் திண்ேத்தின் திருத்த விவரங்கள் கீடழ விரிவாக உள்ளன:

I. குடுண்்ப ஓய்வூதியை பபறுவதற்குரிய தகுதியில் ஸ்ாற்றை -  
பிள்மளகள் **(விதவைகள் மற்றும் வின்காரத்தான மகள்கள்** உள்பே) 25 வயதிமன அமேயுண் வமர அல்லF அவர்/அவளின் திருண்ண் வமர/  
அல்லF ஏடதFண் டவமல கிமேக்குண் வமர, எF முந்திடயா அF வமர

II. ஓய்வூதியத்மதடய முழுமையாக குடுண்்ப ஓய்வூதியாக  
வழங்குதல் - இறப்பு நாளில் இருந்F **\*ஏழு ஆண்டுகள்\*** வமர அல்லF



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

இறந்த ஊழியர்

உயிர்த்திருந்தால் வயF \*அறுபத்மதந்F ஆண்டுகள்\* ஆகுை் நாள் வமர

கணக்கிே்டு எந்தக் கால் குமறவாக உள்ளடதா அF வமர வழங்கப் பே டவண்டுை்.





## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

III. ஓய்வூதியர் இறக்குமை டபாஃ குடுமை ஓய்வூதியத்திலிருந்து  
(ஹாற்றப்பேஃ ஓய்வூதியத்தின்) கையூடேஷன் பதாமக கழிப்பு

ஓய்வூதியத்தமதய முழுமையாக குடுமை ஓய்வூதியாக  
வழங்கப்படுமை காலத்தில் குடும்ப ஓய்வூதியத்திலிருந்து கம்யூட்டேஷன்  
ததாவக கழிப்பவ நிறுத்தவும்

SBI குடுமை ஓய்வூதியத் திஃஃத்தின் தற்பாமதய ஹ்றுமை  
திருத்தப்பேஃ அடிப்பமை விதிகள் இமணப்பு -I இல் தரப்பேடுள்ளஃ.

குடுமை ஓய்வூதியத் திஃஃத்தில் டைற்பகாண்டு பசய்யப்பேஃ திருத்தங்கள்  
அடிப்பமையில், குடுமை ஓய்வூதிய இமணப்பு-II இல் குறிப்பிஃப்பேடுள்ள படி  
வழங்கப்படுமை.

3. குடுமை ஓய்வூதியத் திஃஃத்தின் திருத்தப்பேஃ அடிப்பமைகள்  
சுற்றறிக்கையின் டததியில் இருந்து ஹலில் இருக்குமை. குடுமை ஓய்வூதியத்  
திஃஃத்தின் ஹ்ற அமனத்ஃ அறிவுறுத்தல்களுமை அதில் ஹ்றமின்றி  
இருக்குமை.

4. DMD (HR) & CDO இந்த விஷயத்தில் ஏ஢தஃஃ பதளிவுப்  
படுத்ஃவதற்காக அதிகாரர் அளிக்கப்பேடுள்ளார்.

5. இந்த சுற்றறிக்கையின் உள்ளேக்கத்தமத பதாஃர்புமைய அமனவருக்குமை  
அறிந்து பகாள்ள ஆவண பசய்யவுமை.  
உங்கள் ஹ்பிக்கமயுஃன்,

(கிடஷார் குஃஃர் ஢பாலுதாசு)  
ஃமண நிர்வாக இயக்குனர் (ஃசு. ஆர்)  
& கார்ப்ப஢ரே அபிவிருத்தி அதிகாரி



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

இமணப்பு-I

SBI குடுை்ப ஓய்வூதியத் திேேேை்

வரி மச எண்.	விதிமுமறகள் & நேப்பு விதிமுமறகள் நிபந்தமனகள்	திருத்தப்படுை் ைாற்றங்கள்
-------------------	---	------------------------------



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

1.	குடுை்ப ஓய்வூதியத்திற்கான சார்ந்ததாரின் தகுதி	a) உயிடராடிருக்கு ஓய்வூதியத்திற்கான குழந்தைகளில், அவர்கள் பிறந்த வரிமசயின்படி இருவரில் முதல்வனாக உள்ளவர், 25 ஆண்டுகள் வமர அல்ல அவர் / அவள் டவமல கிமேக்குை் வமர, எஃ முதலில் நிகழ்கின்றதா அஃ வமர b) பலன் பபறுபவர் திருணைணாகாத ைகளாக இருந்திடின அவளுக்கு 25 ஆண்டுகள் ஆகுை் வமர அல்ல திருணைண ஆகுை் வமர / டவமல கிமேக்குை் வமர, எஃ முதலில் நிகழ்கின்றதா அஃ	திருத்தப்பே் விதிமுமறகள்: a) குழந்தை (விதமவ / விவாகரத்தான ைகள் உள்பே) 25 வயஃ ஆகுை் வமர அல்ல அவள் திருணைண/ஹு திருணைண ஆகுை் வமர அல்ல பயஃள்ள ைச்பனை தருை் டவமல கிமேக்குை் வமர, எஃ முதலில் நேக்கிறதா அஃ வமர b) ஓய்வூதியர் ஒருவர், பல குழந்தைகள் உள்ள நிமலயில், 25 வயஃக்கு கீழ் உள்ளவர்கள் குடுை்ப ஓய்வூதிய பபறுவதற்குரிய நிபந்தமனகமள நிமறடவற்றுகின்றனர் என்பமத அவர்கள் பிறந்த வரிமசயில் அடிப்பமேயில் வழங்கப் பே டவண்டுை். (முத்த குழந்தைக்கு என்பஃ விே்டுப் டபாய் உள்ளஃ)
----	---	--	--



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

		<p>வமர (குடு஁்ப ஓய்வூதியை வழங்கப்பே டவண்டு஁) இF கமேசி பயனாளிக்கு 25 வயF ஆகு஁ வமர அல்லF பயFள்ள சைப்பளை தரு஁ டவமல கிமேக்கு஁ வமர அல்லF ைகளுக்கு திரு஁ணை நேக்கு஁ வமர, எந்த நிமல முதலில் வருகிறடதா அF வமர பதா஁ரு஁.</p>	
--	--	---	--



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

2.	குடு஁்ப ஁ய்஁தயை முமுமையான ஁ய்஁தய விகிதத்தில்	அ) ஁ரு ஁று஁பினர் 20 வரு஁ ஁ய்஁தய டசமவமய முடித்F வி஁஁்டு, பணி காலத்திடலடய இறந்தால், ஁ழியர் ஁ண்மையில் ஁யிடராடு இருந்F ஁ய்வு பபற்றால் பபறக்கூடிய ஁ய்஁தயத்மதடய *஁ந்F ஁ண்டுகள் ஁வர* குடு஁்ப ஁ய்஁தயை க வழங்கப்படு ஁஁. அதன் பிறகு, நிர்ணயிக்கப்ப஁஁	அ) 20 ஁ண்டுகள் பணியாற்றிய பிறகு ஁ரு ஁று஁பினர் காலாகிறார் ஁ன்றால், அந்த ஁று஁பினரின் ஁மறவுக்கு பிறகு முதல் *஁ழு ஁ண்டுகள்*, அவர் ஁யிர்த்F இருந்தால், அந்த நாளில் ஁ய்வு பபறு஁஁ டபாF அவர் வாங்கக்கூடிய இயல்பான ஁ய்஁தயத்தின் முமு விகிதம் கு஁ம்ப ஁ய்஁தயமாக வழங்கப்படு஁஁. அல்லF இறந்த அந்த ஁று஁பினர் 65 ஁ண்டுகள் வாழ்ந்திருக்கு஁஁ காலல் வமர
----	--	---	---

14



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

			<p>பபற தகுதி உள்ளF.</p>
--	--	--	-----------------------------



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

		நேப்பு விதிமுறைகள்	திருத்தப்படுண் ண்ாற்றங்கள்
3.	ஓய்வூதியரின் ரைணத்திற் குப் பிறகு குடுண்்ப ஓய்வூதியத்தி ல் கய்யூடேசன் பதாமகமயக் கழித்தல்	ஓய்வூதியத்தின் முழு வீதத்தில் குடுண்்ப ஓய்வூதியை வழங்குண் டபாF கையூடேசன் பபன்சன் பதாமக பிடிக்கப்படுகிறF வங்கியில், இந்த நமேமுமற உருவாகியுள்ளF எனடவ, ஓய்வு பபற்ற நாளிலிருந்F / டசமவயில் இருக்குண் பபாழுF ரைண் அமேந்த நாளிலிருந்F 5 ஆண்டுகள் முழு வமகயான குடுண்்ப ஓய்வூதியை பசலுத்தப்பேF.	இந்த சுற்றறிக்கைக்குப் பிறகு, குடுண்்ப ஓய்வூதியத்தில் இருந்F ண்ாதை டதாறுண் கையூடேசன் பதாமகமய பிடிக்க ண்ாண்ண்ாF. குடுண்்ப ஓய்வூதியை எந்தப் பிடித்தமுண் இன்றி முழுமையாக வழங்கப்படுண்.

பசயல்முமற பணியாளர்கள் கீழ்காணுண் விவரங்கமள கவனிக்குண்ாறு  
டகேடுக்பகாள்ளப்படுகின்றனர்:

I. குடுண்்ப ஓய்வூதியை சாதாரண (நார்ண்ல்) ஓய்வூதியத்தின்  
முழுமையான விகிதத்தில் (SBI):

\* ஜூன் 2025\* இல் சாதாரண ஓய்வூதியத்தின் முழுமையான  
விகிதத்தில் ஓய்வூதியை பபறுண் தற்பாமதய குடுண்்ப  
ஓய்வூதியதாரர்கள், டைடல உள்ள பத்தியில் கூறப்பேடுள்ள திருத்தப்பே  
SBI குடுண்்ப ஓய்வூதிய திண்ண்த்தின் விதிமுறைகமளப் பூர்த்தி பசய்தால்,  
முழுமையான ஓய்வூதியத்மத பபறத் தகுதி உமேயவர்கள்.





## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

II. eAB குடு஁்ப ஓய்வூதியதாரர்களிேமிருந்F கையூடேசன் பிடித்தை: இந்தச் சுற்றறிக்மகயின் டததியில் இருந்F, குடு஁்ப ஓய்வூதியத்திலிருந்F கைமுடேசன் பதாமக கழிக்கப்பே ஁ா஁ே஁ாF ஁ற்று஁஁ குடு஁்ப ஓய்வூதியை எவ்வித பிடித்தமு஁஁ இல்லா஁ல் முழுமையாக வழங்கப்படு஁஁.

இமணப்பு-II

குடு஁்ப ஓய்வூதிய திே஁்஁த்தின் திருத்திக்கப்பே஁ே விதிமுமறகளின் டிப்பமேயில், குடு஁்ப ஓய்வூதியை பின்வரு஁஁ வரிமசயில் வழங்கப்படுகிறF -

1) கணவமன/ ஁மனவிமய இழந்தவர்களுக்கு / அவர்களF / ஁ரணை அல்லF ஁று திரு஁ணை வமர

2) டைடல உள்ளதற்கு ஁ாறாக, குழ்ந்மத (விதமவ / விவாகரத்F பசய்யப்பே஁ே கைளுக்கு) 25 வயF அமேயு஁஁ வமர அல்லF திரு஁ணை ஁று திரு஁ணை வமர/ அல்லF பயன் மிக்க டவமல கிமேக்கு஁஁ வமர எF முந்தி நேக்கிறடதா அF வமர

3) ஓய்வூதியர் ஁ன்றுக்கு டைற்பே஁ே குழ்ந்மதமய விே஁்டுச் பசன்றால் 25 வயFக்கு ஁ேபே குழ்ந்மதகளுக்கு எல்லா தகுதி நிபந்தமனகளுக்கு஁஁ ஁ேபேடு, பிறப்பின் வரிமச அடிப்பமேயில் முதன்மையானவருக்கு குடு஁்ப ஓய்வூதியை வழங்கப்படு஁஁.

4) டைடல (எ) முதல் (சி) வமர உள்ள நிபந்தமனகள் பபாருந்தாத பேசத்தில் \*஁ேல் ஁னமுற்ற ஁ாற்றுத் திறனாளி யாக, டவமல பசய்F வரு஁ாணை ஁ே஁ே முடியாத நிமலயில் இருந்தால்\*

\*25 வயதிற்கு஁஁ டைலாக வாழ்நாள் முழுமைக்கு஁஁ குடு஁்ப ஓய்வூதியை பபற முடியு஁஁. \*



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION

5) டைடல (எ) முதல் (டி) வமர உள்ள நிபந்தமனகள் பபாருந்தாத பேச்சத்தில், ஊழியர் உயிடராடு இருந்த காலை வமர அவமரடய முழுமையாகச் சார்ந்திருந்த பபற்டறாருக்கு இறந்த ஊழியர்க்கு விதமவ மைமனவி அல்லF குழந்தமதகளா இல்மல எனில் அவரF \*பபற்டறார்களுக்கு குடுமைப் ஓய்வூதியை வழங்கப்படுமெ. \*

---

\*மைமனவிமயத் தவிர மைமனவி அப்பாமவ விமே முன்Fரிமை. \* (சார்ந்திருத்தல் எனில் டவறு வருமைமனை இல்லாத நிமல என்பமத கவனத்தில் பகாள்ள டவண்டுமெ.

விதமவ மைகள் / விவாகரத்F பபற்ற மைகள் என்றாலுமை மைற்ற நிபந்தமனகடளாடு வயF வரைபு 25 என்றுமை உள்ளF.

இரண்டு வாரிசுகள்:

ஊழியரF Fமணயர் இல்லாத நிமலயில் வாரிசுக்கு வயF 25 க்குக் கீழ் எனில் பிறப்பு வரிமசயில், மூத்த குழந்தமதக்கு குடுமைப் ஓய்வூதியை என்பதாகப் பபாருள்படுகிறF. இதில் சை விகிதை என்று பதளிவாகக் குறிப்பிடுவF குழப்பை இல்லாமை இருக்குமை.

மைமனவிமயத் தவிர மைற்ற வாரிசுகளுக்குமை குடுமைப் ஓய்வூதியை என்று புதியதாக மைற்றை வருமகயில்,

குடுமைப் ஓய்வூதியை (வாழ்க்கமகத் Fமண)

குடுமைப் ஓய்வூதியை (வாரிசு) என ஏதாவF ஒரு பபயரில் டவறுபடுத்திக் காடுமெவF சாலச் சிறந்தF எனக் கருFகிடறன்.

தமிழாக்கை

மு டசாமைசுந்தரை



## FEDERATION OF PENSIONERS' ASSOCIATION